



Datum
2023-06-09

Svar på interpellation från SD, Oskar Lundqvist Varför är våra behov av semestervikarier fyra gånger större än Kumlas

Frågor

Har vi en personalflykt inom omsorgen i Hallsbergs kommun?

Verksamhetscheferna inom äldreomsorgen och funktionshinderområdet vittnar inte om någon personalflykt från Hallsbergs kommun.

År 2021 valde 38 personer att säga upp sig på egen begäran. Under år 2020 och år 2021 pågick en pandemi vilket kan ha påverkat antalet personer som valde att säga upp sin anställning.

År 2022 valde 65 personer att sluta inom våra verksamheter och under våren 2023 har 40 personer avslutat sin anställning på egen begäran.

Bland de som slutat kan det finnas personer som har slutat sin anställning inom en verksamhet och börjat en anställning inom en annan verksamhet inom kommunen, detta kan vi tyvärr inte se.

Social- och arbetsmarknad följer noga denna utveckling och målet är självklart att minska de ovan angivna siffrorna. Orsakerna till att man säger upp sig kan variera, men några av orsakerna är missnöje med omorganisation inom hemtjänsten och de nya schemana som har implementerat de skarpare reglerna i arbetstidslagen om 11 timmars dygnsvila.

Vad är anledningen till att Hallsbergs kommun behöver anställa nästan fyra gånger fler semestervikarier inför sommaren, jämfört med Kumla kommun?

Hallsbergs kommun sökte inledningsvis ca 100 sommarvikarier via platsjournalen till äldreomsorgen samt till funktionshinderområdet. Annonsen som lades ut på platsbanken förlängdes och därför stod det fortfarande 100 personer i den senaste annonsen, då det är ett arbetssätt hos arbetsförmedlingen (att ange antal vikarier som sökes). Annonsen ändrades och nu står den korrekta siffran 10 personer vilket var det antal vikarier som saknades vid förlängningen. Vill påpeka att det endast är på platsjournalen där antalet sommarvikarier vi söker står angivet, vilket det inte gör i övriga annonser på till exempel sociala medier så som Facebook och vår egen hemsida.

Vi har 10 personer som arbetar ständig helg i ett pilotprojekt. Dessa behöver ersättas under semesterperioden och därför söker vi 10 personer som endast kommer att arbeta helg under semesterperioden. Det är en egen annons.

Förvaltningen är mån om att alla ska få en längre sammanhängande semesterperiod och då vi till stora delar bedriver en dygnet runt verksamhet har vi behov av ett stort antal semestervikarier.

I jämförelse med vård- och omsorgsboendena, LSS och hemtjänsten i Kumla så har de ett behov av 180 vikarier enligt uppgift. (I Hallsberg 120 vikarier).

Siw Lunander
Ordförande social- och arbetsmarknadsnämnden